

Dal **31 Dicembre 2010** è divenuta **OBBLIGATORIA** per le aziende la valutazione del rischio da stress lavoro-correlato. Il documento prodotto al termine di tale valutazione dovrà andare ad integrare il Documento di Valutazione dei Rischi (DVR) già presente in azienda.

Quando effettuare la valutazione?

La modifica al d.lgs. 81/08 imponeva come termine per detta valutazione il 1° Agosto 2010, poco prima della scadenza, però la Manovra Finanziaria ha prorogato al **31 Dicembre 2010** il termine per l'effettuazione della valutazione del rischio stress lavoro correlato. Le Linee guida prodotte dalla Commissione Consultiva in data 17 novembre al fine di facilitare l'attuazione di questo adempimento prevedono che tale data sia considerata come **data di avvio** delle attività di valutazione e che la programmazione temporale e l'indicazione del termine finale di espletamento della valutazione debbano essere riportate nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Come si articola la valutazione?

Le linee guida approvate dalla Commissione Consultiva in data 17 Novembre 2010 prevedono che sia eseguita una necessaria valutazione preliminare che tenga conto di dati oggettivi e qualitativi raccolti presso la sede dell'azienda. Se in questa prima fase emergesse un rischio di stress medio o alto, si dovrà dunque procedere ad una più approfondita valutazione attraverso la somministrazione individuale di un test validato e scelto ad hoc.

Perché dunque affidarsi a Lysis?

- ✓ Perché riteniamo che una valutazione del rischio stress lavoro-correlato mal fatta sia **per l'azienda un puro costo**. Ma quando questa viene effettuata da psicologi e psicoterapeuti esperti, quali sono i professionisti che compongono la squadra di Lysis, la valutazione diventa per l'azienda un'occasione per aumentare la produttività e diminuire i rischi di infortunio sul luogo di lavoro.
- ✓ Perché non vogliamo farvi credere cose che non sono vere, diversamente da tanti.
- ✓ Perché siamo sicuri che il nostro rapporto qualità-prezzo sia imbattibile.